Ref. Farde e-Vergaderingen : 2478767

Nr DO : 28

Ontwerp-Besluit - Raad van 19/09/2022

Onderwerp : Arbeidsreglement.- Niet-gesubsidieerd personeel van de Nederlandstalige plaatselijke openbare bibliotheek van de Stad Brussel.- Wijziging.

De Gemeenteraad,

Gelet op de nieuwe gemeentewet;

Gelet op de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen, zoals gewijzigd, meer bepaald bij wet van 18 december 2002 tot wijziging van voormelde wet van 8 april 1965;

Gelet op de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;

Gelet op het decreet van de Vlaamse Gemeenschap, houdende het stimuleren van een kwalitatief en integraal lokaal cultuurbeleid van 6 juli 2012;

Gelet op het nieuw administratief en geldelijk statuut van de niet-gesubsideerde personeelsleden ten laste van het Departement Openbaar Onderwijs;

Gelet op het Raadsbesluit van 24 september 2018 houdende het arbeidsreglement van de Plaatselijke Openbare Bibliotheek;

Overwegende het de wens is van het departement Openbaar Onderwijs om tot een meer uniforme regeling van de arbeidsprestaties te komen voor het gehele departement;

Overwegende dat artikel 5 van het huidig arbeidsreglement gewijzigd dient te worden;

Gelet op het gunstig advies van het het Hoog Overlegcomité Stad - OCMW - Berg van Barmhartigheid van 04/02/2022;

Gelet op het advies van de sectie Openbaar Onderwijs;

Op voorstel van het College van Burgemeester en Schepenen,

BESLIST :

1) Het arbeidsreglement Nederlandstalige plaatselijke openbare bibliotheek van de stad Brussel wordt aangepast als volgt met ingang van 01/09/2022

“Artikel 5.- Arbeidstijd en uurroosters.
§1.- De wekelijkse arbeidsduur van een voltijds personeelslid bedraagt 37u30. De gemiddelde dagelijkse arbeidsprestatie bedraagt 7u30. Deze werktijdregeling wordt proportioneel verminderd voorpersoneelsleden die vrijwillig deeltijdse arbeidsprestaties verrichten, verdeeld over halve dagen. De arbeidsprestaties worden geleverd van maandag tot en met zaterdag, ten vroegste om 8u00 en ten laatste om 19u00. De personeelsleden hebben een vast individueel uurrooster. De normale openingsuren van de plaatselijke openbare bibliotheek zijn opgenomen in bijlage 1. De Plaatselijke Openbare Bibliotheek voorziet een aparte map uurroosters, waarin alle individuele uurroosters zijn opgenomen en raadpleegbaar zijn op een plaats toegankelijk voor de personeelsleden.
§2.- In uitzonderlijke gevallen kan worden afgeweken van het begin of het einde van de stamtijd en kan aan de personeelsleden, op

hun vraag en mits toelating van de hiërarchische overste, een latere aankomst of een vroeger vertrek toegestaan worden. Binnen de normale uurroosters is de maximale duur van een volledige dag arbeidsprestaties vastgelegd op 9 uur.
§ 3.- De werkgever kan, in uitzonderlijke gevallen en onder de voorwaarden die hij bepaalt, de normale dagelijkse werktijd verminderen."

Wordt vervangen door

"Artikel 5.- Arbeidstijd en uurroosters.
§ 1.- De wekelijkse arbeidsduur van een voltijds personeelslid bedraagt 37u30. De gemiddelde dagelijkse arbeidsprestatie bedraagt 7u30. Deze werktijdregeling wordt proportioneel verminderd voor personeelsleden die vrijwillig deeltijdse arbeidsprestaties verrichten, verdeeld over halve dagen. De arbeidsprestaties worden geleverd van maandag tot en met zaterdag van 7u30 tot en met 19u. De personeelsleden hebben een vast uurrooster (opgenomen in bijlage 13 van het arbeidsreglement).
De lunchpauze bedraagt minimaal 30 minuten en maximaal 45 minuten. Een lunchpauze van minder dan 30 minuten wordt aan dit minimum aangerekend. Het 'out' prikken, onmiddellijk gevolgd door het 'in' prikken is niet toegestaan, ook niet wanneer het personeelslid het dienstgebouw niet verlaat. Er dienen 30 minuten te verlopen tussen de twee prikverrichtingen.
Aangezien de publieke dienstverlening gegarandeerd moet blijven, kan het diensthoofd prestaties opleggen die buiten de vaste planning) van het personeelslid vallen, op basis van de noodwendigheden van de dienst.
§2 De zaterdagdienst in Haren wordt gepresteerd via een systeem van overuren en genereert 133% compensatieverlof per gepresteerd uur
§ 3.- De werkgever kan, in uitzonderlijke gevallen en onder de voorwaarden die hij bepaalt, de normale dagelijkse werktijd verminderen.

2) De bijlage 13 betreffende de individuele uurroosters wordt met ingang van 01/09/2022 toegevoegd aan het arbeidsreglement Nederlandstalige plaatselijke openbare bibliotheek van de stad Brussel.

Bijlagen :

Bijlage 13 individuele uurroosters NL (Raadpleegbaar op het Secretariaat van de Vergaderingen)